

**PERBEDAAN SIKAP TERHADAP KEPEMIMPINAN
WANITA ANTARA KARYAWAN PRIA YANG
MENGANUT PERAN GENDER TRADISIONAL DAN
YANG MENGANUT PERAN GENDER EGALITARIAN
(Tingkat Pendidikan Sebagai Kovariabel)**

SKRIPSI

026/2003
Pus
P



OLEH :

DWI ANDRIANI PUSPITASARI
NIM. 119710204


**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan siap diujikan

Surabaya, 31 Desember 2002

Pembimbing


Dr. Drs. Psi. Fendy Suhariadi, M.T
NIP. 131 878 364

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan terhadap variabel-variabel penelitian, maka diperoleh simpulan sebagai berikut:

Ada perbedaan sikap terhadap kepemimpinan wanita antara karyawan pria yang menganut peran gender tradisional dan yang menganut peran gender egalitarian dengan mengendalikan tingkat pendidikan.

B. Saran

Berkaitan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, beberapa hal yang dapat disarankan, antara lain:

1. Bagi karyawan pria

Dalam menilai keberadaan pimpinan wanita, harus lebih memperhatikan atau melihat pada kemampuan dan kualifikasi yang dimiliki pimpinan wanita, dan menghilangkan anggapan yang memandang bahwa pria lebih mampu menduduki jabatan sebagai pimpinan, serta memberikan kesempatan kepada wanita untuk lebih berperan di sektor publik dan membuktikan diri bahwa kemampuan wanita sama dengan pria.

2. Bagi peneliti lain

Kepada peneliti lain yang hendak melanjutkan atau mengembangkan penelitian ini, hendaknya mengkaji masalah ini dalam jangkauan populasi

pengumpulan data yang lain, seperti observasi dan wawancara agar dapat diperoleh gambaran yang lebih jelas mengenai apa yang sedang diteliti.

